



● ESPERIENZA LAVORATIVA

22/04/2009 – ATTUALE

INCARICHI IN OIV (ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE) / NDV (NUCLEI DI VALUTAZIONE)

Iscritta all'Elenco Nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione presso la Funzione Pubblica (n. 251 del 31.01.2017 rinnovato) in fascia n. 3.

Incarichi in corso

- OIV: dal 15 maggio 2019 - in corso: **Componente** dell'Organismo Indipendente di Valutazione del **Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare** oggi **Ministero della Transizione Ecologica** - (OIV costituito ai sensi del dlgs150/09)
- OIV: dal 21 dicembre 2021 - in corso: **Presidente** dell'Organismo Indipendente di Valutazione della **Camera di Commercio di Pordenone e Udine** - (OIV costituito ai sensi del dlgs150/09)
- NDV: dal 16 gennaio 2021 - in corso: **Componente** dell'Organismo Indipendente di Valutazione del **Consiglio Regionale del Friuli Venezia Giulia** - Trieste
- NDV: dal 3 aprile 2020 - in corso: **Componente** del Nucleo di Valutazione dell'**Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia** - Palmanova (UD)

Incarichi conclusi

- OIV: dal 20 dicembre 2018 - al 19 dicembre 2021: **Presidente** dell'Organismo Indipendente di Valutazione della **Camera di Commercio di Pordenone e Udine** - (OIV costituito ai sensi del dlgs 150/09).
- OIV: dal 28 giugno 2018 - al 27 giugno 2021: **Presidente** dell'Organismo Indipendente di Valutazione della **Fondazione PTV Policlinico di Tor Vergata** - Roma - (OIV costituito ai sensi del dlgs 150/09).
- NDV: dal 16 gennaio 2018 - al 15 gennaio 2021: **Componente** dell'Organismo Indipendente di Valutazione del **Consiglio Regionale del Friuli Venezia Giulia** - Trieste.
- NDV: dal 1 febbraio 2017 - al 31 gennaio 2020: **Componente** dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'**Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia** - Palmanova (UD).
- OIV: dal 26 febbraio 2014 - 26 maggio 2017: Organismo Indipendente di Valutazione Monocratico - **Consorzio per l'Area di Ricerca Science Park** - Trieste - (OIV costituito ai sensi del dlgs 150/09).
- OIV: dal 30 aprile 2011 al 2 gennaio 2014: **Componente** dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'**Azienda per i Servizi Sanitari n. 2 Isontina** - Gorizia.
- OIV: dal 16 giugno 2010 al 15 giugno 2013: **Presidente** dell'Organismo Indipendente di Valutazione del **Consorzio per l'Area di Ricerca Science Park** - Trieste - (OIV costituito ai sensi del dlgs 150/09).
- NDV: dal 22 aprile 2009 al 15 giugno 2010: **Componente** del Nucleo di Valutazione del **Consorzio per l'Area di Ricerca Science Park** - Trieste.

26/07/2004 – ATTUALE

LIBERO PROFESSIONISTA

Attività libero professionista come ricercatore, consulente e formatore nell'ambito dell'organizzazione del lavoro e della gestione delle risorse umane.

Progetti recenti e attività più significative

- Collaborazione al processo di pianificazione strategica e operativa, alla ridefinizione e implementazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e al rinnovo della certificazione HR in Excellence Research. *Committente: OGS - Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale, Trieste, (dal 2022 in corso).*
- Attività formativa nell'ambito dei corsi per la salute e sicurezza dei luoghi di lavoro (destinatari: lavoratori, preposti, dirigenti, formatori). *Committente: Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale (dal 2019 in corso).*

- Collaborazione organizzativa al percorso formativo di supporto al ruolo di Direttore Generale delle Università "Per far volare l'aereo: la gestione della complessità organizzativa" - 2a ed. e sessione di mantenimento. *Committente: Codau - Convegno dei direttori generali delle Amministrazioni universitarie* con il patrocinio della **Fondazione Crui** (ed. 2019 - ed. 2021).
- Analisi di clima organizzativo e mappatura delle competenze per il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario. *Committente: Università di Roma Tor Vergata* (2017-2020).
- Collaborazione al progetto di ricerca-intervento: "Dimensioni di qualità della vita organizzativa, benessere e stress lavoro correlato: sperimentazione di un metodo integrato di valutazione e intervento per organizzazioni sanitarie complesse". *Committente: Università degli Studi di Trieste*. Partner: **Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Udine** (2016-2017).
- Collaborazione al progetto di ricerca "Indicatori di stress e inquinamento industriale. Analisi di un contesto a forte insediamento produttivo". *Committente: Università degli Studi di Trieste*. Partners: **Comune di Trieste, Azienda per i Servizi Sanitari N.1 Triestina** (2015-2016).
- Progetto di formazione-intervento "Valutazione della qualità dei servizi tecnico amministrativi dell'Amministrazione generale - customer satisfaction dei servizi interni". *Committente: Alma Mater Studiorum – Università di Bologna* (2013-2015).
- Progetto "coaching" di miglioramento della comunicazione e della gestione della leadership dei servizi amministrativi. *Committente: Azienda per i Servizi Sanitari N. 4 Medio Friuli (Udine)* (2013).
- Affiancamento e formazione non strutturata per l'implementazione del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa per il personale tecnico-amministrativo. *Committente: Università degli Studi di Trieste* (2011 e 2013).
- Indagine di clima e di miglioramento organizzativo per il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo. *Committente: Alma Mater Studiorum – Università di Bologna* (ed. 2011, ed. 2014).
- Interventi per la valutazione del rischio stress lavoro correlato ex D.Lgs 81/08. *Committente: vari* - oltre 60 aziende di piccole, medie e grandi dimensioni - (dal 2009 in corso).
- Realizzazione delle indagini annuali di clima organizzativo. *Committente: Consorzio per l'area di Ricerca Scientifica e Tecnologica (Trieste)* (2008-2010).
- Progetto "Amaltea": rilevazione della percezione della Fondazione Cassa di Risparmio di Gorizia tra i beneficiari e nella popolazione della provincia di Gorizia. *Committente: Fondazione Cassa di Risparmio di Gorizia* (2007).

02/11/2001 – 28/02/2022

PROFESSORE A CONTRATTO – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

- Docente a contratto di **Psicologia del lavoro e delle organizzazioni** - modulo organizzazione per gli A.A. 2017/2018 - 2018/2019 - 2019/2020 - 2020/2021 - Corsi di laurea in psicologia - Dipartimento di Scienze della Vita - (24H/anno)
- Docente a contratto di **Psicologia della Qualità** per l'A.A. 2016/2017 - Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali - (40H/anno)
- Docente a contratto di **Psicologia delle organizzazioni e del negoziato** per l'A.A. 2015/2016 - Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali - (20H/anno)
- Docente a contratto di **Psicologia della comunicazione** per gli A.A. 2004/2005 - 2005/2006 - 2006/2007 2008/2009 - 2009/2010 - Facoltà di Economia - (30H/anno)
- Docente a contratto di **Psicologia delle organizzazioni** per gli A.A. 2004/2005 - 2005/2006 - 2006/2007 - Facoltà di Economia - (30H/anno)
- Docente a contratto di **Psicologia delle organizzazioni** per l'A.A. 2008/2009 - Facoltà di Psicologia - (30H/anno)
- Docente a contratto di **Psicologia del lavoro e delle organizzazioni** per l'A.A. 2010/2011 - Corso di laurea in Servizi Sociali (Pordenone) - (30H/anno)
- Docente a contratto di **Psicologia del turismo** per gli A.A. 2001/2002 - 2002/2003 - 2003/2004 - 2004/2005 2005/2006 - 2006/2007 - 2008/2009 - Facoltà di Economia - (30H/anno)

29/11/2008 – 01/02/2022

AMMINISTRATORE UNICO – OL3 ORGANIZZAZIONE E LAVORO SRL

Azienda di servizi e consulenza per la realizzazione di progetti di sviluppo organizzativo e di gestione delle risorse umane per aziende pubbliche e private.

01/12/2008 – 30/11/2013

COMPONENTE DEL CO.RE.COM FVG – CONSIGLIO REGIONALE FRIULI VENEZIA GIULIA

Il Corecom è un organo di garanzia del Consiglio Regionale con **delega dell'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni** per le funzioni di vigilanza e controllo in tema di comunicazione regionale.

01/10/2001 – 30/09/2003

ASSEGNISTA DI RICERCA (EX ART. 51/449) – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

L'assegno di ricerca relativo al settore scientifico disciplinare MPSI/06 - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni ed era finalizzato alla ricerca relativa agli aspetti psicologici dell'imprenditore e delle dinamiche di leadership nella piccola e media impresa, in particolare durante i processi di successione generazionale. Oltre all'attività di ricerca l'assegno mi ha permesso di collaborare anche su altri temi trattati dal gruppo di ricerca (stress lavorativo e burnout, qualità organizzativa e qualità del servizio).

● **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

24/02/2015 – 24/02/2016 – Milano

EMMAP - EXECUTIVE MASTER IN MANAGEMENT DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE – SDA Bocconi School of Management / Scuola Nazionale dell'Amministrazione

26/11/2014 – 06/02/2015 – Milano

MANAGEMENT PER LE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE MAP – SDA Bocconi School of Management
Corso di Perfezionamento ex L. 341/1990 art. 6

05/03/2007 – Roma

DOTTORATO DI RICERCA IN PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE RISORSE UMANE – LUMSA - Libera Università Maria SS. Assunta Roma
A.A. 2005/2006 - CICLO XIX

20/04/1995 – Trieste

LAUREA IN SCIENZE POLITICHE (INDIRIZZO POLITICO-ECONOMICO) – Università degli Studi di Trieste
A.A. 1993/1994

● **PUBBLICAZIONI**

Publicazioni recenti

- Gabassi P.G., **Garzitto M.L.**, Sist P., Urbani R., (2016), Valutazione della qualità della vita e stress ossidativo in ambiente urbano limitrofo a insediamenti industriali, in *Poliarchie/Polyarchies 2016/2*, Trieste, EUT Edizioni Università di Trieste, <http://hdl.handle.net/10077/13491>.
- Gabassi P.G., **Garzitto M.L.** (2014), *Persone, lavoro e organizzazione. Una lettura psicologica della vita organizzativa*, Franco Angeli, Milano.
- **Garzitto M.L.**, Gabassi P.G. (2009), "Qualità e sanità", in Gregori D., Di Lenarda A., Silvestri L., Gabassi P.G. (a cura di), *Capire ed organizzare la qualità in ospedale: un'indagine in tre strutture del Friuli Venezia Giulia*, Franco Angeli, Milano.
- Gabassi P.G., **Garzitto M.L.** (2009- lled. 2018), "La qualità nelle organizzazioni" in Argentero P.G., Cortese C., Piccardo C. (a cura di), *Psicologia delle organizzazioni*, Raffaello Cortina, Milano.
- Gabassi P.G., Curzio P., **Garzitto M.L.** (2009), *Verso il merito. Metodi di valutazione nelle pubbliche amministrazioni*, Franco Angeli, Milano.
- Gabassi P.G., Batic N., **Garzitto M.L.** (2008), *Progetto Amaltea. Indagine sulla percezione della Fondazione Carigo*, Franco Angeli, Milano.
- Rutelli P., Agus M., Caboni R., **Garzitto M.L.** (2007), "Prospettive sperimentali ed applicative per la conoscenza dell'evoluzione del lavoro. Aspetti psicologici, professionali ed organizzativi del lavoro che cambia: competenze di ruolo e stili di vita" in Rutelli P., Agus M., Carboni R., *Lavoro e identità psicosociali. Sicurezza, flessibilità e precarietà*, Franco Angeli, Milano.
- **Garzitto M.L.** (2007), "La percezione del potere nella successione generazionale d'impresa", *Risorsa Uomo*, 13, 1: 83-98.
- Gabassi P.G., **Garzitto M.L.**, Perin G. (2005), *Psicologia e qualità: la qualità come pratica e come valore*, Raffaello Cortina, Milano.

● **DICHIARAZIONE DI RESPONSABILITÀ E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

La sottoscritta, consapevole che – ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità.

Firmato digitalmente da: GARZITTO MARIA-LISA
Data: 26/04/2022 18:26:25

La sottoscritta in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui Regolamento UE 2016/679 ed al decreto legislativo n. 196/2003, così come modificato dal decreto legislativo n. 101/2018.

Maria Lisa Garzitto
Firmato digitalmente da: GARZITTO MARIA-LISA
Data: 26/04/2022 18:26:27